



# Workshop Cross-overs

HET BELANG VAN CROSS-OVER WERKEN

MUIS SCHREUDER

# Programma

- Korte uitleg over de stijl van de workshop
- Korte kennismaking
- Innovatie in de Food sector
- Groenpact: verbinding onderwijs en bedrijfsleven
- Cross-over werken en het belang
- De weg naar cross-over werken dmv ansichtkaarten
- Gezamenlijke terugblik

# Stijl van de workshop

- Interactief en informerende workshop
- Uitleg over cross over werken met praktische voorbeelden
- In gesprek raken met 'nieuwe' collega's
- Ervaringen delen
- Van en met elkaar leren

# Innovaties die Food raken

- Belang van gezonde voeding: voeding als medicijn
- Tuinders zijn de apothekers van de toekomst
- Vertical Farming
- Verkorting van de ketens
- En... elke dag komen er nieuwe innovaties bij
- We weten simpelweg niet wat de komende innovaties gaan zijn, alleen dat ze eraan komen

# Food innovation



# Innovaties in het onderwijs

- Innovaties komen en gaan razendsnel
- Onderwijs moet hier op kunnen inspelen door vooraan de innovatietrechter te komen
- Opleiden voor toekomstige banen en beroepen
- Onderwijs moet speler blijven in de oplossing van maatschappelijke vraagstukken: dit vraagt andere vormen van samenwerking
- Kerngedachte van Groenpact met de 6 actielijnen

# Doelstelling actielijn cross over

‘Het versterken en vernieuwen van onderwijs op cross overs:

→ Een onderwijs dat vanuit maatschappelijke vraagstukken kan redeneren met veel ruimte voor flexibiliteit om zo de constante veranderingen in de arbeidsmarkt bij te houden en op passende, snelle wijze een bijdrage kan leveren aan het koploperschap van de groene sector.

# Cross-over werken

Om maatschappelijke vraagstukken op te lossen moet er anders met en van elkaar geleerd en gewerkt worden:

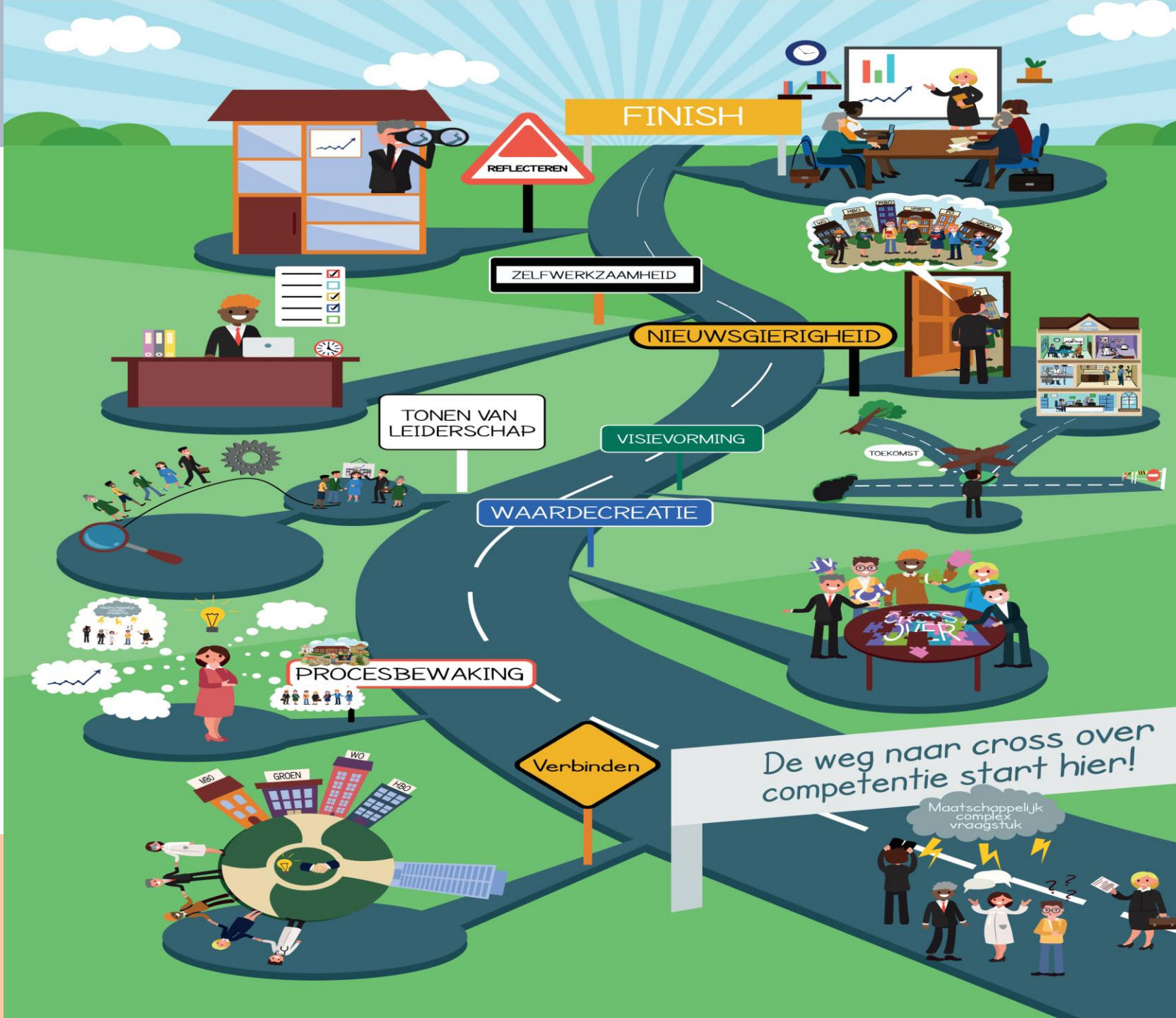
1. Samenwerking bedrijven, onderwijs en overheid
2. Complexiteit vraagt samenwerking over de sectoren heen
3. Elkaar waarderen en versterken leidt tot nieuwe inzichten en oplossingen
4. Effect op de vraag naar menselijk kapitaal: we hebben in de toekomst andere kennis en 'mensen' nodig, laten we deze met elkaar zien op te leiden in een leven lang ontwikkelingstraject

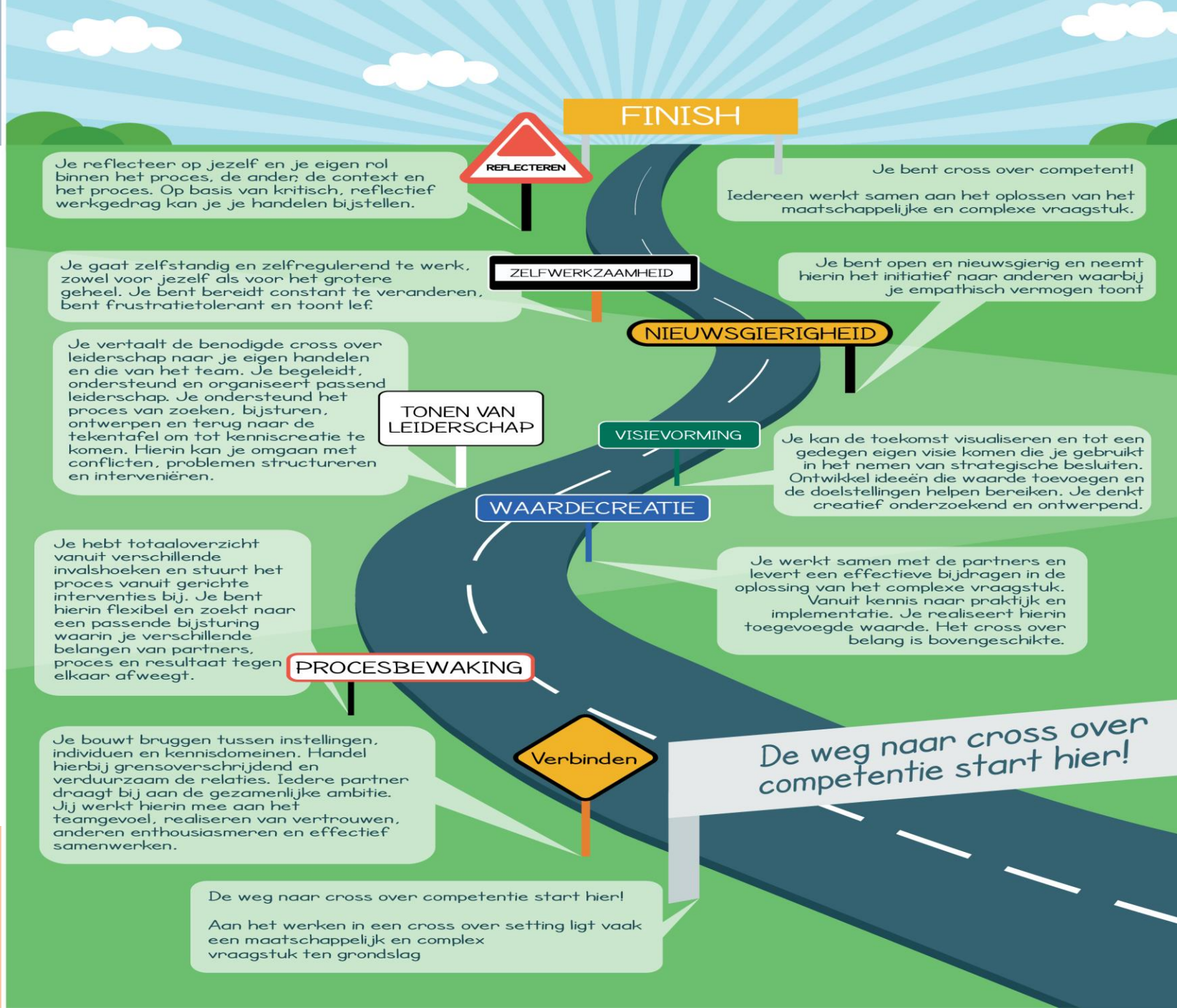


# Anders denken, anders werken, anders doen

- Samen met boeren, vissers, chefs, wetenschappers, marketeers, beleidsmakers en vooral met elkaar
- Buiten de eigen keten en het voedselsysteem durven te denken
- Met elkaar maatschappelijke vraagstukken beantwoorden:

“Chefs kijken hun karbonades in de ogen en stedelijke designers zien hun keuzes het boerenland beïnvloeden: met elkaar de uitdagingen aangaan”





FINISH

REFLECTEREN

Je reflecteert op jezelf en je eigen rol binnen het proces, de ander, de context en het proces. Op basis van kritisch, reflectief werkgedrag kan je je handelen bijstellen.

Je bent cross over competent!  
Iedereen werkt samen aan het oplossen van het maatschappelijke en complexe vraagstuk.

ZELFWERKZAAMHEID

Je gaat zelfstandig en zelfregulerend te werk, zowel voor jezelf als voor het grotere geheel. Je bent bereid constant te veranderen, bent frustratietolerant en toont lef.

Je bent open en nieuwsgierig en neemt hierin het initiatief naar anderen waarbij je empathisch vermogen toont

NIEUWSGIERIGHEID

TONEN VAN LEIDERSCHAP

Je vertaalt de benodigde cross over leiderschap naar je eigen handelen en die van het team. Je begeleidt, ondersteunt en organiseert passend leiderschap. Je ondersteunt het proces van zoeken, bijsturen, ontwerpen en terug naar de tekentafel om tot kenniscreatie te komen. Hierin kan je omgaan met conflicten, problemen structureren en interveniëren.

VISIEVORMING

Je kan de toekomst visualiseren en tot een gedegen eigen visie komen die je gebruikt in het nemen van strategische besluiten. Ontwikkel ideeën die waarde toevoegen en de doelstellingen helpen bereiken. Je denkt creatief onderzoekend en ontwerpend.

WAARDECREATIE

Je hebt totaaloverzicht vanuit verschillende invalshoeken en stuurt het proces vanuit gerichte interventies bij. Je bent hierin flexibel en zoekt naar een passende bijsturing waarin je verschillende belangen van partners, proces en resultaat tegen elkaar afweegt.

Je werkt samen met de partners en levert een effectieve bijdragen in de oplossing van het complexe vraagstuk. Vanuit kennis naar praktijk en implementatie. Je realiseert hierin toegevoegde waarde. Het cross over belang is bovengeschikte.

PROCESBEWAKING

Verbinden

Je bouwt bruggen tussen instellingen, individuen en kennisdomeinen. Handel hierbij grensoverschrijdend en verduurzaam de relaties. Iedere partner draagt bij aan de gezamenlijke ambitie. Jij werkt hierin mee aan het teamgevoel, realiseren van vertrouwen, anderen enthousiasmeren en effectief samenwerken.

De weg naar cross over competentie start hier!

De weg naar cross over competentie start hier!  
Aan het werken in een cross over setting ligt vaak een maatschappelijk en complex vraagstuk ten grondslag

# Terugblik

- Terugblik op de weg
- Wat ga je meenemen en hoe leg je de transfer naar je eigen situatie?

## Afsluiting

Mail: [info@cross-overs.nl](mailto:info@cross-overs.nl)

Telefoon:  
06-41745973

Website: [www.cross-overs.nl](http://www.cross-overs.nl)

Wil je meer informatie over cross-over werken of heb je interessante informatie die je met ons wilt delen? Bel of mail ons!

### **Verdiepende Docentendagen**

- 12 oktober in Houten
- 1 november in Dordrecht

Bezoek onze website voor meer informatie